



Arbeidsparticipatie een betekenisvolle werkplek voor iedereen?

Wat verstaan we onder arbeidsparticipatie van kwetsbare inwoners?

Volgens het VN verdrag moeten personen met een beperking in staat worden gesteld om zelfstandig te leven en volledig deel te nemen aan alle facetten van het leven, w.o. werk. Voor de meeste mensen is werken een sleutel tot maatschappelijk participeren. Werk, betaald of onbetaald, is van grote waarde voor een betekenisvol leven. Het heeft vooral een positief effect op de gezondheid, het zelfvertrouwen en het gevoel van eigenwaarde. Er is echter een grote groep mensen die niet in de hectiek en het tempo van de huidige reguliere arbeidsmarkt kan meekomen.

Wat is de situatie op dit moment?

Met de komst van de Participatiewet is de toegang tot Wsw werkvoorzieningen afgesloten. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor het creëren van beschutte werkplekken en het toeleiden van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt naar regulier werk. De Participatiewet biedt in de praktijk onvoldoende oplossing. Het aantal gerealiseerde garantiebanen en beschutte werkplekken blijft ver achter bij de gestelde ambities. Het is een illusie om te denken dat iedereen mee kan op de reguliere arbeidsmarkt. Tegelijkertijd blijven er veel maatschappelijke taken liggen. Kan daar voor een deel de oplossing liggen? Kunnen mensen die écht niet meekunnen in het reguliere arbeidsproces, activiteiten verrichten die misschien in economisch opzicht niet rendabel zijn maar wel een maatschappelijke waarde hebben? Kunnen deze inwoners dan op basis van gelijkwaardigheid een gerespecteerde en betekenisvolle taak krijgen die in positieve zin bijdraagt aan hun zelfvertrouwen en hun gevoel van eigenwaarde? Om dit te bereiken is voor elke persoon maatwerk vereist. Wat past bij de persoon, zijn levenswijze en zijn lichamelijke/geestelijke gesteldheid. Gemeenten hebben naast beleidsvrijheid bij dit vraagstuk vooral een flinke dosis lef, overtuigingskracht en vertrouwen nodig. Intensieve samenwerking met maatschappelijke organisaties, onderwijs, bedrijfsleven én met inwoners zelf is een vereiste.

Wat kan ik er als Adviesraad mee?

Arbeidsparticipatie is een boeiend thema, zeker in het kader van de inclusieve samenleving. Voert u gesprekken met uw gemeente over arbeidsparticipatie? Staat dit onderwerp op de lokale inclusie agenda? Wat zijn maatschappelijke waarden? Bijv. de positieve invloed op de gezondheid van deze mensen? Wat is de meerwaarde die het heeft voor de samenleving? Adviesraden kunnen in de dialoog met de gemeente vooral focussen op deze maatschappelijke waarden.

Wilt u meer informatie?

- Maak je sterk voor werk: stappenplan [video](#) (Iederin, Patiëntenfederatie en Mind)
- [Onbeperkt aan de slag](#) is een sociale onderneming die ontmoetingen tussen werkgevers en werkzoekenden met een arbeidsbeperking mogelijk maakt.
- [Wij Staan Op!](#) Gelijke kansen op de arbeidsmarkt!

Datum 3 april 2019: Betty Stam, beleidsadviseur Koepel Adviesraden sociaal domein.

Bent u al lid van ons [forum](#)? Dé plek waar u online andere raadsleden ontmoet, kennis deelt, vragen stelt en geïnspireerd wordt. [Hier](#) kunt u zich aanmelden.