



DEEP DEMOCRACY: de wijsheid van de minderheid

Wat is Deep Democracy?

Hoe mooi zou het zijn als je zonder conflict en spanning met je achterban kunt overleggen zodat alle standpunten helder over het voetlicht komen! In de praktijk zijn het altijd maar een paar mensen die hun mond open doen. De rest komt niet aan bod.

Er is een manier om de wijsheid van de minderheid te betrekken bij de besluitvorming: Deep Democracy. De methode is gericht op inclusieve besluitvorming, co-creatie en duurzame verandering. De methode is ontwikkeld in het bedrijfsleven in post-apartheid Zuid-Afrika door Myrna Lewis.

Hoe werkt het?

Uitgangspunt van Deep Democracy is de wens om alle verschillen in een groep en alle invalshoeken te gebruiken bij het nemen van besluiten. Ook de wijsheid van de minderheid. Grondig en breed gedragen besluiten, verhogen de effectiviteit van de organisatie. In vijf stappen zorg je voor een veilige omgeving waarin afwijkende meningen (die lastig zijn, meer tijd en/of meer geld vragen of nog niet eerder zijn gehoord) mogen worden geuit. Je zoekt actief naar de inbreng van alle deelnemers.

1. Verzamel alle invalshoeken – maak daadwerkelijk ruimte voor de mening van anderen. In de groep, maar ook bij jezelf. Luister goed en herken vermijdende opmerkingen. Wees neutraal en koppel een mening los van een persoon.
2. Zoek actief naar afwijkende meningen door er naar te vragen: “welke kant van de zaak is nog niet meegenomen? Is er iemand die er anders over denkt?” Zo zorg je voor een veilige omgeving waarin mensen zich uit durven te spreken.
3. Zoek in de groep naar steun voor de afwijkende meningen door te vragen: “wie herkent dit?” Dat zijn vaak meer mensen dan de minderheid denkt.
 - a. **Neem een besluit. Als de groep dat besluit al niet spontaan heeft genomen in de drie voorgaande stappen!**
4. Voeg de wijsheid van de minderheid toe aan het meerderheidsbesluit. De cruciale vraag is nu: “Het spijt me dat je voorkeur niet doorgaat. Wat heb je nodig om mee te gaan met het besluit?” De beslissing zelf staat niet ter discussie, maar hij kan worden verrijkt met de inbreng van de minderheid.
5. Als het niet lukt om tot een besluit te komen, kan het zijn dat onuitgesproken zaken in de weg staan (de onderstroom). Groepsleden kunnen sabotagelijngedrag laten zien. Met een aantal technieken wordt die onderstroom zichtbaar. Dan kan gezegd worden wat gezegd moet worden. Steeds worden rollen en meningen losgekoppeld van personen. Zo wordt elk argument waardevol voor het uiteindelijke besluit.

Wat kunt u er als Adviesraad mee?

Gemeenten zijn op zoek naar manieren om met een brede vertegenwoordiging van inwoners in gesprek te komen over allerlei onderwerpen. U kunt deze methode onder de aandacht brengen van uw gemeente. Ook kunt u deze methode eens toepassen binnen uw eigen Adviesraad.

Wilt u meer weten?

- [Video](#) Jitske Kramer over Deep Democracy
- [Verdiep de Democratie](#) participeren en samenwerken in de lokale democratie
- [Verslag van de workshop](#) tijdens de ALV van de Koepel op 25 mei 2018
- Deepdemocracy.nu

29-5-2018/Melanie Berends, beleidsadviseur Sociaal Domein

Bent u al lid van ons [forum](#)? Dé plek waar u online andere raadsleden ontmoet, kennis deelt, vragen stelt en geïnspireerd wordt. [Hier](#) kunt u zich aanmelden.